



משלנו

איך למלא
תפקיד בקיבוץ
ולשרוד כדי לספר
על זה



כולם העריכו אותה.

<https://www.youtube.com/watch?v=ePNh7UvrJKY>

השאלה:

למה

נשים ואנשים

מוכשרים

חוששים להנהיג?





שלושת החסמים

03

02

01

הסיכון הבינאישי הסיכון התדמיתי הסיכון לשאת באשמה

החשש שבמקרה
של כישלון, האשמה
תיפול כולה רק על
כתפך

החשש להיתפס
כמתנשא/ת,
אגרסיבי/ת, או
שתלטן/ית

החשש לפגיעה
במערכות
היחסים האישיות

ובתרגום לקיבוצית:



הסיכון להתדמיתי הסיכון לשאת באשמה

- אחריות על תהליכים בבית וגורל הקהילה
- כישלון עלול לגרום להפסקת מעורבות בחיי הקהילה והקיבוץ



הסיכון להתדמיתי

- חשש מלנהל את "קבוצת השווים"
- חשש להצטייר כאינטרסנטי/ת, יהיר/ה



הסיכון הבינאישי

- החשש מהמחיר החברתי והקהילתי
- העדר ההפרדה בין האישי למקצועי
- השפעות על התא המשפחתי



אז מה אפשר לעשות עם זה?
חמש נקודות מבט

רעיה בן אברהם, נען

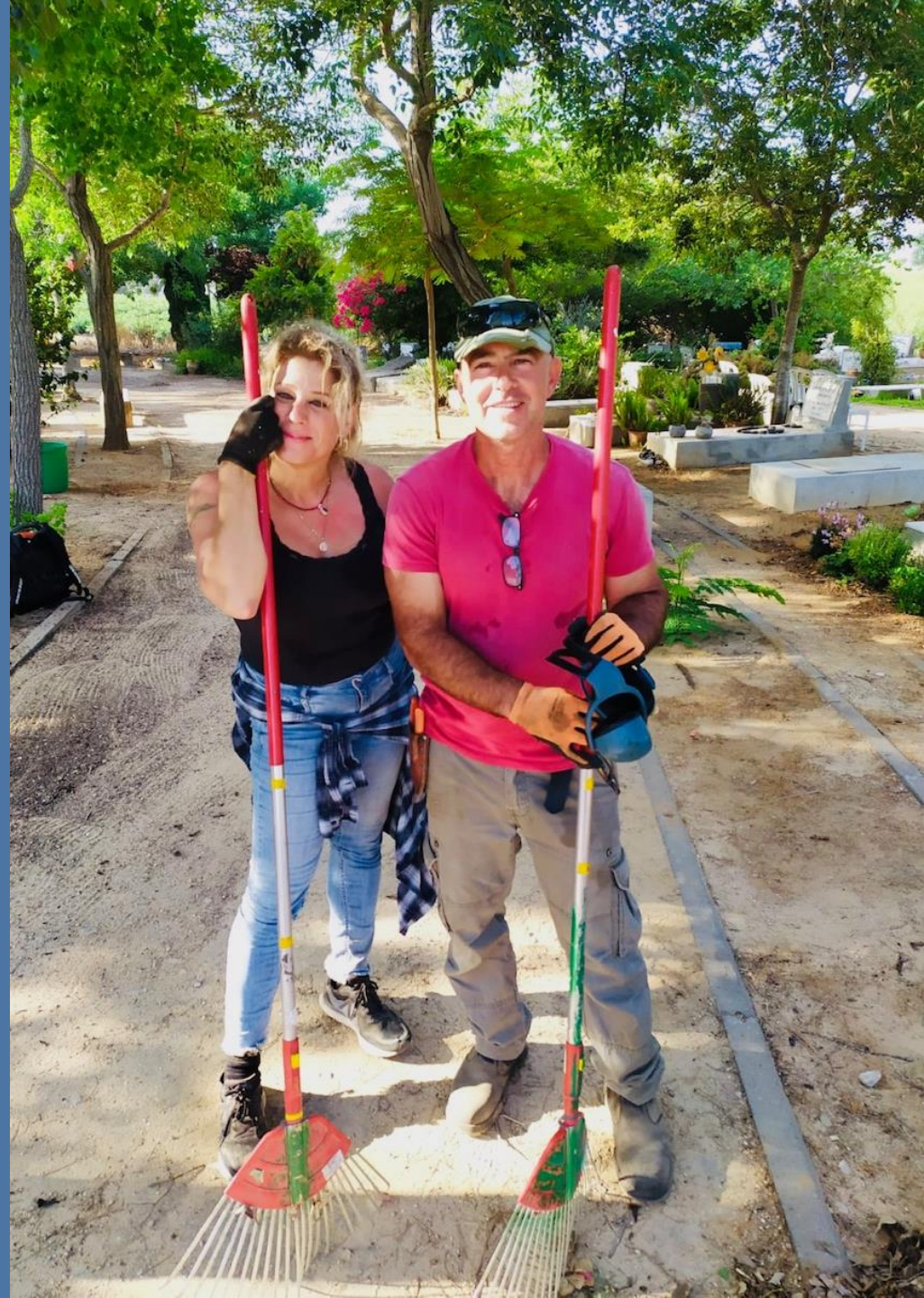
היום: מנהלת קהילה
שנתיים



אז: מנהלת תרבות
ארבע עשרה שנה



עדיין מנהלת הפאב הקיבוצי



"כדי להיות לוחם
שוורים, עליך ללמוד
תחילה להיות שור"
(פתגם ספרדי)





עירית ארבבל - גבעת חיים איחוד

היום: רכזת בריאות ורווחה
25 שנים



אז: מורה ומחנכת בבית ספר
יסודי ומורה לתקשורת בבית
ספר לחינוך מיוחד



הוריי ממייסדי הקיבוץ, 3 ילדיי ונכדי
גרים בקיבוץ. בשנים האחרונות אני
מלווה מנהלות בריאות בקיבוצים



נפש בריאה,
גוף בריא,
חברה בריאה



צוקי דויטש, גשור

היום: רכז צמיחה דמוגרפית
שלוש שנים



אז: גזבר, מרכז משק, מנהל
מפעל, מנכ"ל מי גולן, מנכ"ל
קיבוצי השומר הצעיר

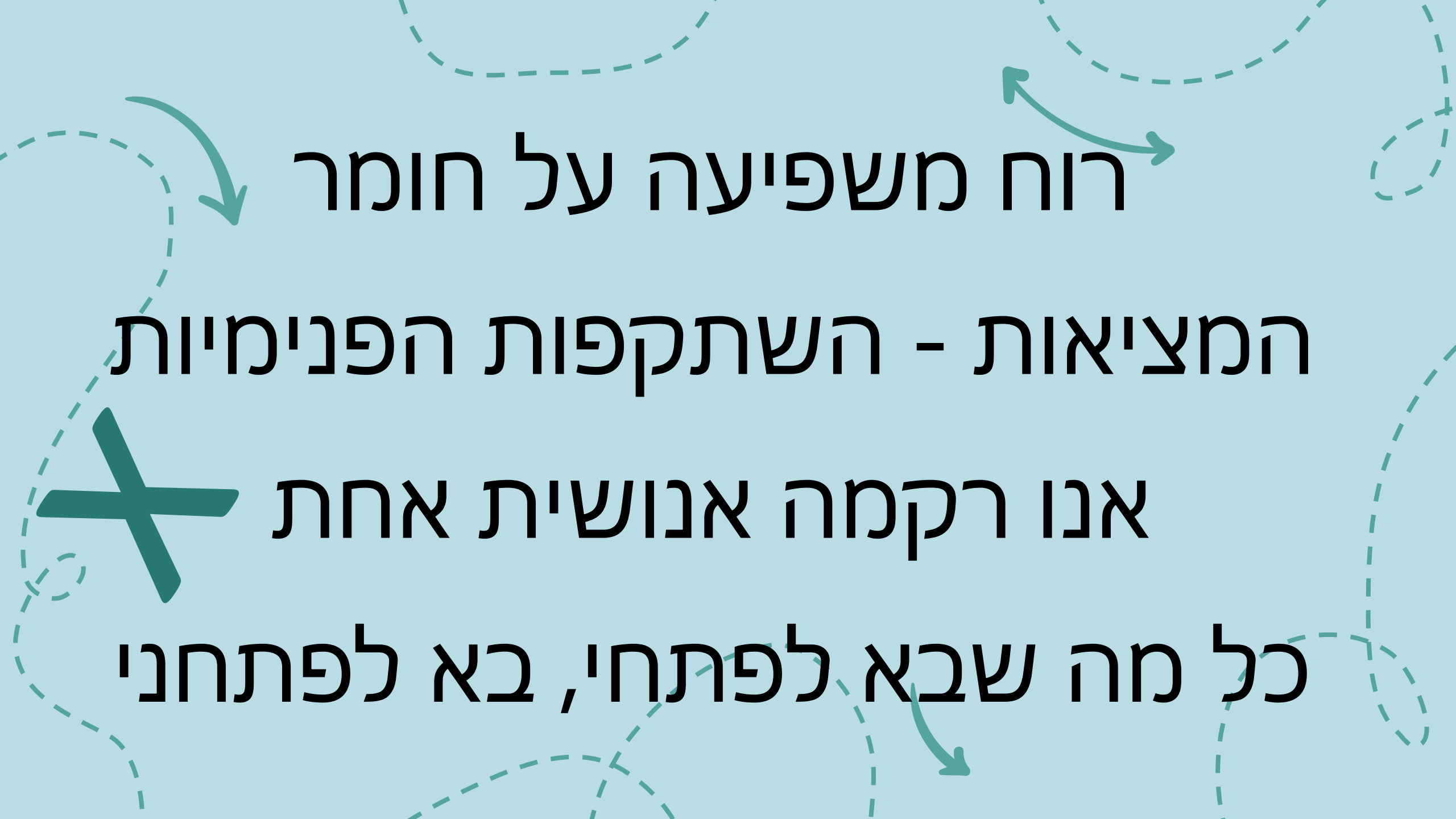


נצר למשפחת כהנים בפקיעין



במקום בו
מתעצמים אנשים –
תצמח קהילה





רוח משפיעה על חומר

המציאות - השתקפות הפנימיות

+ אנו רקמה אנושית אחת

כל מה שבא לפתחי, בא לפתחני

דנה אדלהייט, ניצנים

היום: רכזת אזור משקי דרום
בתנועה הקיבוצית
שישה חודשים



אז: מדריכת נעורים, רכזת תרבות,
יו"ר צמ"ד ומינהלת בניה, מנהלת
חינוך חברתי וגיל רך, מנהלת
קהילה



אני מה שאני, בזכות ובגלל
המשפחה שלי



בוחרת נקודות
מבט שונות ודרכים
להגביר את האור



רוני שני, אילות

היום: מזכירת הקיבוץ
שלוש שנים 

אז: ניהול מכון רבייה לדגים
ושותפה בפרוייקט USAid 

בוגרת תנועת המחנות
העולים ואמא גאה לשלושה 



רק לאדם אופטימי
יש זכות להנהיג



מה אומרים החוקרים

ניהול קונפליקטים

- מודלינג ניהולי
- הכשרה בכלי גישור ובניית הסכמות
- תהליך קהילתי בנושא
- תרבות השיח
- גיבוי אישי וציבורי

ליווי, טיפוח, חניכה

- תכנית עתודה מקומית
- מסלול התפתחות והתמקצעות אישי
- מנטורינג
- פורום עמיתים
- למנהלות/ים

להתאמן "בקטן"

- פנייה יזומה למילוי
- תפקיד בוועדה/צוות
- אפשרות להוביל פרויקט/תהליך
- פתיחות ליוזמות



בהצלחה!